

PROCEDURE ONVEILIGE WERKSITUATIES

Iedere werknemer heeft het recht om te stoppen met werken indien de situatie waarin hij zich bevindt en/of het arbeidsmiddel waarmee hij dient te werken een risico voor hemzelf en/of voor andere en/of voor de omgeving kan doen ontstaan.

Voorbeelden van onveilige situaties

Het herkennen van een onveilige situatie is heel belangrijk. Als je dit herkent kan je op tijd stoppen en vermijd je gevaarlijke situaties.

- Je voelt je ziek en bent daardoor niet in staat om gelijk welk werk uit te voeren.
- Het materiaal is kapot of onbetrouwbaar.
- Het materiaal is niet geschikt voor de werkzaamheden die gedaan moeten worden.
- De hijsmiddelen zijn niet geschikt of niet gekeurd.
- Je hebt geen of onvoldoende collectieve/ persoonlijke valbescherming.
- Geen PBM's of kapotte PBM's voor het uit te voeren werk.
- Je kan in contact komen met elektrische leidingen die onder spanning staan.
- Je hebt geen kennis of ervaring met het materiaal gebruikt moet worden.
- De werkplek kan niet op een veilige manier betreden en/of verlaten worden.
- Er zijn gevaarlijke externe omstandigheden, zoals extreme weersomstandigheden.



Het toepassen van LMRA kan een hulpmiddel zijn om onveilige situaties te herkennen.

Wat kan je doen bij een onveilige situatie?

Het is belangrijk dat je een onveilige situatie herkent. Maar het is ook belangrijk dat je weet wat je kan doen als de situatie niet meer veilig is. Als de situatie op het werk onveilig is, kun je het volgende doen:

- Neem contact op met de werkgever en leg de situatie uit.
- Bespreek met de werkgever of met passende maatregel de situatie wel weer veilig en gezond kan worden. Als dat kan, kun je verder werken.
- Als je de werkgever niet kunt bereiken, probeer dan met je collega('s) ter plaatse tot een goede oplossing te komen. Meld dan de situatie achteraf bij je werkgever.
- Kan de situatie niet goed opgelost worden, dan stop je de werkzaamheden en meld je dit aan je werkgever. De werkgever zoekt dan naar een oplossing.

Zorg er altijd voor dat je goed oplet en stopt als je een onveilige situatie herkent. Jouw veiligheid en de veiligheid van anderen staat altijd vooraan.

Copyright Liantis externe dienst voor preventie en bescherming vzw.

Deze documentatie is auteursrechtelijk beschermd. Liantis verleent aan de klant een persoonlijk gebruiksrecht om deze documenten binnen de eigen onderneming te bewerken, gebruiken en verspreiden voor het opzetten van een eigen preventiebeleid. De klant kan dit recht niet overdragen. Het is de klant in geen geval toegestaan om de documentatie, of een deel ervan, voor andere doeleinden te bewerken, kopiëren, uit te lenen, verhuren, publiceren, te verspreiden of op gelijk welke manier bekend te maken, dan na uitdrukkelijke toestemming van Liantis. Liantis streeft ernaar advies te verlenen op een zorgvuldige manier, gebaseerd op de huidige beschikbare informatie. Gezien de snelle evolutie van de informatie is Liantis niet verantwoordelijk voor onvolledige of interpreteerbare gegevens en documenten, en kan dan ook niet aansprakelijk gesteld worden voor enige vermeende schade ingevolge het gebruik van de informatie. Niettemin stelt Liantis alles in het werk om de informatie die ze ter beschikking stelt zo goed en zo snel mogelijk bij te werken. Indien bepaalde informatie niet correct is, gelieve Liantis zo snel mogelijk te verwittigen. In dit geval stelt Liantis alles in het werk om dit zo snel mogelijk recht te zetten.

PROCEDURE FOR UNSAFE WORK SITUATIONS

Every employee has the right to stop working if the situation they are in and/or the equipment they are required to use may create a risk to themselves and/or to others and/or to the environment.

Examples of unsafe situations

Recognizing an unsafe situation is very important. If you recognize it, you can stop in time and avoid dangerous situations.

- You feel ill and are therefore unable to perform any work.
- The equipment is damaged or unreliable.
- The equipment is not suitable for the work that needs to be carried out.
- The lifting equipment is not suitable or has not been inspected/certified.
- You do not have adequate collective and/or personal fall protection.
- No PPE (Personal Protective Equipment) or defective PPE for the work to be performed.
- You may come into contact with live electrical wires.
- You do not have the knowledge or experience required to use the equipment.
- The workplace cannot be accessed and/or exited safely.
- There are dangerous external conditions, such as extreme weather conditions.

Applying an LMRA (Last Minute Risk Analysis) can be a useful tool for identifying unsafe situations.

What can you do in an unsafe situation?

It is important that you recognize an unsafe situation. However, it is also important that you know what to do when a situation is no longer safe. If the situation at work is unsafe, you can do the following:

- Contact your employer and explain the situation.
- Discuss with your employer whether appropriate measures can be taken to make the situation safe and healthy again. If so, you can continue working.
- If you cannot reach your employer, try to find a suitable solution together with your colleague(s) on site. Afterwards, report the situation to your employer.
- If the situation cannot be resolved properly, stop the work and report this to your employer. The employer will then look for a solution.

Always make sure you stay alert and stop working if you recognize an unsafe situation. Your safety and the safety of others always come first.



NO JOB
 IS SO IMPORTANT
 & NO SERVICE IS
 SO URGENT
 THAT WE CANNOT
 TAKE TIME TO
 PERFORM OUR WORK
SAFELY



ПРОЦЕДУРА ДЕЙСТВИЙ ПРИ НЕБЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Каждый работник имеет право прекратить работу, если ситуация, в которой он находится, и/или оборудование, которое он обязан использовать, могут создать риск для него самого и/или для других лиц и/или для окружающей среды.

Примеры небезопасных ситуаций

Распознавание небезопасной ситуации очень важно. Если вы её распознаете, вы сможете вовремя остановиться и избежать опасных ситуаций.

- Вы чувствуете себя плохо и поэтому не способны выполнять какую-либо работу.
- Оборудование повреждено или ненадёжно.
- Оборудование не подходит для выполнения необходимых работ.
- Подъёмное оборудование не подходит или не прошло проверку/сертификацию.
- У вас отсутствует достаточная коллективная и/или индивидуальная защита от падения.
- Отсутствуют средства индивидуальной защиты (СИЗ) или они неисправны для выполнения работы.
- Вы можете вступить в контакт с электрическими проводами под напряжением.
- У вас нет необходимых знаний или опыта для использования оборудования.
- Рабочее место нельзя безопасно занять и/или покинуть.
- Имеются опасные внешние условия, такие как экстремальные погодные условия.

Применение LMRA (Анализа рисков в последнюю минуту) может быть полезным инструментом для выявления небезопасных ситуаций.

Что можно сделать в небезопасной ситуации?

Важно уметь распознавать небезопасную ситуацию. Однако также важно знать, что делать, когда ситуация перестаёт быть безопасной. Если ситуация на рабочем месте является небезопасной, вы можете сделать следующее:

- Свяжитесь с работодателем и объясните ситуацию.
- Обсудите с работодателем, можно ли принять соответствующие меры, чтобы снова сделать ситуацию безопасной и соответствующей требованиям по безопасности и охране труда. Если это возможно, вы можете продолжить работу.
- Если вы не можете связаться с работодателем, попробуйте найти подходящее решение вместе с коллегой(ами) на месте. После этого сообщите о ситуации работодателю.
- Если ситуацию невозможно надлежащим образом решить, прекратите работу и сообщите об этом работодателю. Работодатель затем будет искать решение.

Всегда оставайтесь внимательными и прекращайте работу, если вы обнаружили небезопасную ситуацию. Ваша безопасность и безопасность других всегда должны быть на первом месте.



NO JOB
IS SO IMPORTANT
& NO SERVICE IS
SO URGENT
THAT WE CANNOT
TAKE TIME TO
PERFORM OUR WORK
SAFELY